

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Лицей №1» г. Щекино

Принято общим
собранием работников

Протокол № 1
от 31 августа 2018г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор Лицея №1 г. Щекино

О. В. Зотова

Приказ № 49

от 31 августа 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Согласовано с
профсоюзным комитетом



г. Щекино
2018

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность».

Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1» г.Щекино (далее – Лицей).

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Лицея в повышении качества образовательной деятельности, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области осуществления инновационной деятельности, применения современных образовательных технологий.

Основная цель предоставления стимулирующих выплат – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками Лицея в пределах выделенного финансирования.

Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам назначаются Комиссией по установлению выплат стимулирующего и компенсационного характера (далее – Комиссия). Состав Комиссии утверждается приказом директора Лицея. В своей деятельности Комиссия руководствуется критериями оценки качества труда педагогов, установленными настоящим Положением. Лица, состоящие в близком родстве или свойстве, участия в голосовании при принятии решений об установлении размеров доплат, надбавок, премий не принимают.

Работникам Лицея может быть установлен ежемесячный персональный коэффициент, а также могут быть установлены иные выплаты стимулирующего характера (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

II. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ЛИЦЕЯ

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Качество обучения учащихся		
Учебные достижения обучающихся	Освоение федерального государственного образовательного стандарта и государственного образовательного стандарта по всем предметам базисного учебного плана в процентах к числу	5 баллов – 100%; 3 балла – не менее 95%; 1 балл – не менее 90%

	обучающихся	
	Успеваемость учащихся на «4» и «5»	25 баллов – свыше 80%; 20 баллов - 70 - 79%; 15 баллов – 60 - 69%; 10 баллов – 50 – 59%; 5 баллов – 45 – 49%; 0 баллов - ниже 45%
Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях	Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы.
2. Качество управленческой деятельности		
Эффективность управленческой деятельности	Организация и контроль учебно-воспитательного процесса	До 10 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)
	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении Лицеем (Совет Лицея, научно-методический совет, педагогический совет, Совет лицейстов и т.д.)	До 10 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ)

Профессиональные достижения педагогов	Организация работы педагогического коллектива по восстановлению и развитию традиционной народной культуры, формированию духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитанию бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранению и возрождению традиций, обычаев, обрядов, проведению праздников	До 10 баллов
	Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы
	Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др.	8 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. При неоднократном проведении могут устанавливаться дополнительные баллы.
	Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классы, гранты, публикации	5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень
Позитивная динамика инновационной деятельности	Реализация инноваций: - разработка и внедрение авторских программ, учебников;	2 балла – инновации привели к заметным качественным изменениям в содержании, организации и результативности образовательной деятельности; 1 балл – инновации носят локальный характер и не приводят к заметным изменениям; 0 баллов – инновации отсутствуют или неэффективны
	- участие Лицея и педагогов в опытно-экспериментальной деятельности (базовая площадка, стажировочная площадка, пилотная школа в рамках эксперимента по введению ФГОС ООО и	10 баллов – участие во всероссийском эксперименте; 8 баллов – в региональном эксперименте;

Признание высоких профессиональных достижений заместителя руководителя	др.)	5 баллов – участие в муниципальном эксперименте
	Результативно зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы
	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	Очные: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. 1балл – всероссийский уровень Заочные: 1балл – всероссийский уровень При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы.
	Наличие собственных публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы.
3.Физическое здоровье и уровень воспитанности		
Сохранение здоровья учащихся	Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО	4 балла – свыше 90%; 2 балла – от 75 до 89%
	Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	4 балла – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения. При наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОУ - снятие

		«штрафных» баллов.
	Восстановление психического и физического здоровья учащихся (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, учебные сборы и т.д.)	5 баллов – данная деятельность привела к улучшению здоровья обучающихся (по результатам мониторинга) При наличии призовых мест: 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы.
Управление воспитательным процессом	Занятость учащихся во внеурочное время	8 баллов – при занятости школьников от 80 до 100%; 5 баллов – при занятости от 60 до 80%
	Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	До 10 баллов (деятельность заместителя руководителя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности внеклассной и внешкольной работы ОУ)
4.Обеспечение санитарного состояния и безопасности в учреждении		
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Обеспечение содержания территории школы в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	До 10 баллов
	Обеспечение своевременной качественной генеральной уборки	До 8 баллов
	Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	До 8 баллов
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Организация соблюдения требований пожарной безопасности. Содержание в исправном состоянии средств пожаротушения, электроустановок, электропроводки, электроприборов.	До 10 баллов
Ведение отчетности и документации	Высокий уровень инвентарного учета имущества лица	До 8 баллов
	Рациональное расходование материалов и финансовых средств лица	До 8 баллов
	Ведение отчетности и документации в соответствии с требованиями.	До 8 баллов

Результативность проверок со стороны контрольно-надзорных органов	Отсутствие подтверждённых жалоб со стороны родителей, работников, представителей других служб	До 8 баллов
Общественный контроль	Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны родителей, работников, общественности	До 5 баллов

80% - 100% баллов – устанавливается доплата в размере до 100 %;

67% - 79% баллов - устанавливается доплата в размере до 75 %;

50% – 66% баллов - устанавливается доплата в размере до 50 %;

30% - 49% баллов - устанавливается доплата в размере до 35 %.

10% - 29% баллов - устанавливается доплата в размере до 20%

III. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

№ п/п	Должность	Основание для осуществления выплаты	Размер выплаты
<i>Единовременные выплаты, устанавливаемые в денежной форме</i>			
1	Все работники	Высокая результативность труда, профессиональные и государственные праздниками	До 20 тыс руб.
2	Все работники	Высокие показатели труда и физический юбилей (50, 55, 60, 65, 70 лет)	До 20 тыс руб.
3	Все работники	Окончание трудовой деятельности и уход на пенсию	До 20 тыс руб.
4	Все работники	Проведение и высокое качество ремонтных работ <i>Учитывается объем и качество проведенных работ, используемые материалы и технологии, степень участия работника, привлечение родителей обучающихся к проведению работ</i>	До 20 тыс руб.
5	Заместитель директора по УВР, методист	Высокое качество проведения педагогических советов, педконсилиумов, семинаров, мастер-классов, заседаний базовой площадки; отсутствие жалоб со стороны работников, обучающихся, родителей, предписаний контрольно-надзорных органов	До 20 тыс руб.
6	Заместитель директора по ВР	Высокое качество проведения воспитательных мероприятий в Лице; отсутствие жалоб со стороны работников, обучающихся, родителей, предписаний контрольно-надзорных органов; высокое качество профилактической работы, отсутствие	До 10 тыс руб.
7	Заведующий библиотекой	Осуществление просветительской работы с обучающимися, проведение тематических бесед, лекций, конкурсов, организация выставок, оформление стендов	До 10 тыс руб.
8	Заместитель директора по АХР	Высокое качество работы по обеспечению функционирования инженерных сетей лицея, отсутствие нарушений санитарно-гигиенических правил, содержание здания лицея в соответствии с требованиями СанПин, работа по предупреждению и предотвращению аварийных ситуаций, работа по энергосбережению; отсутствие жалоб со стороны работников, обучающихся, родителей, предписаний контрольно-надзорных органов	До 20 тыс руб.
9	Уборщик служебных помещений, кухонный рабочий	Поддержание эстетического вида вестибюля, рекреаций, помещения пищеблока, озеленение лицея	До 10 тыс руб.
10	Специалист по кадрам	Ведение летописи лицея Организация сотрудничества с МКУ «Архив Щекинского района»	До 10 тыс руб.
11	Сторож	Большая площадь охраняемой территории	До 10 тыс руб.
12	Гардеробщик	Поддержание санитарного и эстетического	До 5 тыс

		состояния разведки	руб.
13	Рабочий по обслуживанию здания	Проведение ремонтных работ с использованием строительных материалов и оборудования, требующих профессиональных технологий, за обеспечение безаварийной работы инженерных сетей	До 10 тыс руб

Единовременные выплаты, устанавливаемые на основе балльной системы

14	Педагогические работники, заместители директора по УВР, ВР, методист	14.1 Высокая результативность учебной деятельности. <i>Учитываются результаты мониторингов, срезовых контрольных работ, ВПР, сдачи ОГЭ и ЕГЭ и др.</i>	Max – 10б
		14.2 Эффективная организация работы по внедрению и реализации ФГОС ООО и ФГОС СОО	Max – 10б
		14.3 Эффективное использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе, отсутствие травматизма	Max – 10б
		14.4 Организация поездок, экскурсий с учащимися: - по городу (району) – до 4 баллов - в пределах Тульской области – до 6 баллов - за пределы Тульской области на 1 день – до 10 баллов - за пределы Тульской области (многодневные) – до 14 баллов - за пределы России – до 18 баллов	Max – 18б.
		14.5 Организация коллективных творческих дел в лице: - подготовка сценария КТД – до 10 баллов - проведение репетиций – до 10 баллов - подготовка костюмов, декораций – до 6 баллов - подготовка музыкального и др. оформления – до 6 баллов - организация приглашения гостей – до 4 баллов	Max – 10б.
		14.6 Организация взаимодействия с другими ОУ в рамках социального партнерства (участие в мероприятиях, проводимых совместно с музыкальной школой, ДЮСШ, ЦДТ, краеведческим музеем, органами здравоохранения и др.)	Max – 10б.
		14.7 Профориентационная деятельность <i>Учитываются приглашение специалистов на классные часы, участие в ярмарке профессий, тематические экскурсии на предприятия и др.</i>	Max – 10б.
		14.8 Проведение тематических мероприятий, предметных недель и пр. <i>Учитывается качество мероприятий, количество участников</i>	Max – 8б.

	14.9 Работа в методической комиссии по подготовке материалов школьного этапа Всош – до 8 баллов	<i>Max – 14б.</i>
	14.10 Участие и призовые места в профессиональных конкурсах: - муниципального уровня – до 10 баллов - регионального уровня – до 20 баллов - всероссийского уровня – до 30 баллов	<i>Max – 30б.</i>
	14.11 Работа в жюри ученических и профессиональных конкурсов – до 6 баллов	<i>Max – 6б.</i>
	14.12 Организация участия лицеистов и призовые места в конкурсах, соревнованиях и пр. - муниципального уровня – до 6 баллов - регионального уровня – до 12 баллов - всероссийского уровня – до 16 баллов	<i>Max – 16б.</i>
	14.13 Распространение педагогического опыта (участие в работе и выступления на заседаниях РМО, семинарах, конференциях и пр.): - участие в работе – до 3 баллов; <i>выступления</i> - на лицейском уровне – до 6 баллов - на муниципальном уровне – до 8 баллов - на региональном уровне – до 10 баллов	<i>Max – 10б.</i>
	14.14 Организация общественно полезного труда. <i>Учитывается количество проведенных мероприятий, качество и своевременность выполнения работ, привлечение родителей</i>	<i>Max – 8б</i>
	14.15 Работа по организации нового набора в лицей. <i>Учитывается присутствие на Дне открытых дверей, работа по информированию жителей города о его проведении презентация лицея и кабинета, организация выступления лицеистов, проведение собеседований со вновь поступающими</i>	<i>Max – 5б</i>
	14.16. Работа в АИС «Сетевой город. Образование» <i>Оценивается своевременность, полнота, объем и достоверность внесенных сведений.</i>	<i>Max – 8б</i>
	14.17. Дежурство лицею <i>Учитывается регулярность дежурства, отсутствие нарушений порядка, случаев травматизма, порчи имущества Лицея в период дежурства</i>	<i>Max – 5б</i>
<p>До 35 % от максимального количества баллов по показателю – размер единовременной выплаты устанавливается в объеме до 50% (коэф. до 0,5) 35 - 75 % от максимального количества баллов по показателю – размер единовременной выплаты устанавливается в объеме до 70% (коэф. до 0,7) 75 - 100% от максимального количества баллов по показателю – размер единовременной выплаты устанавливается в объеме до 95% (коэф. до 0,95)</p>		